

## Dossier de presse



### Programme détaillé de l'inauguration

- 10h30 *Café d'accueil*
- 11h00 *Présentation de la formation Bourbon offshore et du simulateur d'opérations de relevage d'ancres*
- 13h30 *Inauguration du Centre de Formation*
- 15h30 *Cocktail déjeunatoire, visites guidées du Centre et du simulateur*



## I. Le BOURBON Training Center de Marseille

Le BOURBON Training Center situé dans les locaux de l'École Nationale de la Marine Marchande de Marseille (ENMM) est le fruit de la collaboration entre l'ENMM Marseille et BOURBON.

Il illustre à nouveau le lien fort qui unit les ENMM, en particulier celle de Marseille, et BOURBON.



BOURBON, qui soutient l'ENMM Marseille dans de nombreux projets pédagogiques éducatifs mais aussi associatifs, est le premier employeur de diplômés des ENMM françaises.

Ce centre a pour vocation d'assurer la formation de l'ensemble des navigants amenés à opérer des AHTS dernière génération et à effectuer des opérations de relevage d'ancre. BOURBON entend ainsi garantir les meilleurs niveaux de standards d'opération, de qualité et de sécurité à ses clients, partout dans le monde.

BOURBON tiendra ce centre de formation à la disposition de l'industrie offshore. Le BOURBON Training Center sera donc ouvert à tous ceux qui s'inscrivent dans une démarche d'amélioration globale des pratiques dans le secteur des services maritimes à l'offshore pétrolier.

## II. Le simulateur AHTS

Le simulateur AHTS mis en place au sein du BOURBON Training Center de Marseille représente à la fois une avancée technologique sans précédent et une opportunité pour l'ensemble de la profession d'une manière générale d'élever ses standards d'opération, de sécurité et de qualité.

Le programme de simulation a été développé avec Offshore Simulator Center (OSC), initiateur norvégien de cette technologie.



Il permet de recréer l'environnement de la passerelle et du pont d'un navire releveur d'ancre pour les plate-formes pétrolières offshore, et ce dans des conditions de simulations tout à fait réelles.

## **Un outil pour entraîner les équipages aux opérations d'Anchor Handling**

Ce concept permet la simulation d'opérations offshore à risque élevé telles que le remorquage de plate-formes ou la manipulation d'ancres d'installations offshore, à travers une modélisation en 3D.

Le simulateur comprend un environnement passerelle regroupant les pupitres de commandes des officiers, conjointement à un environnement d'opération sur le pont, ainsi que des salles de cours et de debriefing.

Les postes de commande suivants sont reproduits à l'identique :

- Commandes de l'officier en charge de la manœuvre du navire (poste de passerelle arrière) ;
- Deux postes de simulation du personnel de pont ;
- Simulation de la plate-forme pétrolière offshore avec manœuvre du treuil de ligne d'ancre et manœuvre de la grue pour les transferts de la plate-forme au navire.

## **III. Les formations proposées par le BOURBON Training Center de Marseille**

Ce centre propose 2 types de formations autour du simulateur AHTS :

- des formations initiales pour les nouvelles recrues amenées à travailler sur des navires AHTS de dernière génération,
- des formations continues pour l'ensemble du personnel.

### **Les formations actuellement proposées**

La formation **AHTS 1<sup>er</sup> niveau** comprend des mises en situation réelle ainsi qu'une formation dédiée à la gestion d'équipe. Cette formation sur 5 jours comprend 32 heures de cours dispensés en français ou en anglais.

Les exercices de mise en situation sont préparés et menés par des instructeurs ayant une grande expérience de Capitaine de navires AHTS.

Chaque exercice se déroule en 3 temps :

- une phase préparatoire d'identification et d'analyse des risques,
- une mise en situation pratique représentant une mission sur le simulateur,
- un débriefing permettant de résoudre les difficultés perçues et de s'assurer de l'assimilation des enseignements reçus.



Les principaux exercices comprennent :

- Manœuvres à l'abord des plate-formes pétrolières offshore, transferts par la grue de l'orin d'ancre (pennant), connexion de celui-ci au câble de travail avec mise de l'ancre sur le pont du navire.
- Manœuvre à l'abord de l'installation offshore, mise à poste de l'ancre sur l'installation, déconnexion et retour de l'orin d'ancre (pennant) par la grue.
- Manœuvre du navire pour déployer l'ancre à destination finale.

La formation complémentaire « gestion d'équipe », dispensée par un intervenant extérieur, permet d'appréhender, d'analyser et de comprendre les relations interpersonnelles au sein des équipages, d'améliorer le niveau de communication et de faire progresser chaque membre de son équipe.

### **Profil des stagiaires et objectifs de formation**

Ces formations s'adressent en priorité aux Capitaine, Chef Mécanicien, Second Capitaine, Second Mécanicien, et Maître d'équipage ayant déjà une expérience minimum de 3 embarquements à bord de navires AHTS et concernent également les nouveaux arrivants destinés à opérer des AHTS. Elles seront progressivement étendues à l'ensemble des navigants concernés, tous les personnels devant être formés sur simulateur dans le cadre de la formation continue.

Au terme de cette formation, les stagiaires sont qualifiés pour mener des opérations de relevage d'ancres en conformité avec les standards d'opération de qualité et de sécurité mis en place par BOURBON pour offrir aux clients, partout dans le monde, le meilleur niveau de services.

### **Enrichissement progressif des formations avec de nouveaux modules**

BOURBON fera évoluer en permanence les formations délivrées et prévoit d'élargir les programmes dispensés dans ce BOURBON Training Center :

Outre les opérations actuelles d'Anchor Handling, le simulateur permet de modéliser l'ensemble des opérations réalisées à l'offshore, telles que le remorquage et l'assistance aux pétroliers enleveurs, la pose d'éléments sous-marins ou encore les opérations de ravitaillement offshore. D'autres types de navires peuvent ainsi être modélisés comme les PSV et les AHTS à propulsion azimuthale.

Le simulateur peut également être programmé pour la formation à la manœuvre en situation d'urgence, ce module étant d'ores et déjà au programme de plusieurs sessions de formation.

Enfin, il est prévu d'associer la technologie de ce simulateur au logiciel de calcul de stabilité des navires existants pour mettre les stagiaires dans les situations les plus extrêmes.

A très court terme, le Centre devrait proposer un Module AHTS avancé. Ce module de perfectionnement AHTS en cours d'élaboration devrait permettre de confronter les stagiaires à des opérations plus complexes (comprenant plusieurs navires et/ou du matériel supplémentaire) dans un contexte difficile (météo, incident, etc.).

## **IV. La formation, une priorité pour BOURBON**

180 navires sont actuellement en commande qui nécessitent la maîtrise de technologies de plus en plus sophistiquées. Les exigences de BOURBON en termes de standard d'opération et de sécurité sont accrues en permanence. Dans ce contexte, BOURBON prévoit de recruter 4 000 collaborateurs d'ici 2010.

Dès lors, BOURBON fait face à un important enjeu de recrutement, de formation et de fidélisation, à mettre au regard de la stratégie de standardisation des opérations prévue par le plan Horizon 2010.

En effet, BOURBON s'est engagé dans une standardisation de sa flotte qui prévoit la commande et la construction en série de navires tous équipés des technologies DP (Positionnement Dynamique) et de motorisation Diesel Electrique.

Par ailleurs, BOURBON s'est également engagé à ce que tous ses collaborateurs respectent les standards d'opération, de qualité et de sécurité définis par le groupe pour l'ensemble de sa flotte.

En conséquence, BOURBON a pu définir et mettre en place des standards de formation communs à tous les collaborateurs du Groupe.

Cette démarche prévoit également une politique de suivi des compétences qui permet d'identifier, selon des critères précis, d'éventuels besoins de formation.

Les collaborateurs du groupe bénéficient de programmes de formation continue qui leur permettent de demeurer à leur meilleur niveau dans leurs fonctions et leurs missions.

Ces standards de formation mis en place et appliqués par BOURBON recouvrent toutes les expertises nécessaires à l'exécution des opérations : positionnement dynamique, motorisation diesel électrique, mécanique, relevage d'ancre, manœuvre des grues...

Ils garantissent que tout collaborateur de BOURBON peut intervenir avec le même professionnalisme, dans tous les pays où le groupe opère, pour les qualifications qui sont les siennes, sur tous les navires concernés, et sur toutes les opérations pour lesquelles ils ont été formés selon les standards d'opération, de qualité et de sécurité de BOURBON.

Dans cette logique, BOURBON déploie d'importants moyens en Ressources Humaines et a notamment mis en place un dispositif de formation complet qui couvre tous les besoins et toutes les étapes de formation de ses collaborateurs dans le monde en créant, en complément des formations délivrées par des organismes externes, des BOURBON Training Centers, des navires référents et des collaborateurs référents.

### **Les BOURBON Training Centers**

Les BOURBON Training Centers dispensent et garantissent la qualité de chaque type de formation spécifiques BOURBON : opérations de relevage d'ancres, positionnement dynamique, etc. Ce sont soit des structures détenues par BOURBON, comme le BOURBON Training Center de Manille spécialisé en Positionnement Dynamique (DP), soit des centres établis en partenariat avec des acteurs locaux, reconnus pour leur savoir-faire et leur expertise dans le domaine de

formation concerné. Le BOURBON Training Center de Marseille spécialisé en opérations de relevage d'ancre a ainsi été développé en collaboration avec l'ENMM.

Ainsi BOURBON s'engage à délivrer, sur des expertises précises, le meilleur niveau de formation à ses collaborateurs, soit en les développant de manière autonome, soit en s'associant à des experts locaux reconnus apportant une importante valeur ajoutée aux formations BOURBON.

### **Les navires référents**

Pour compléter la formation de ses officiers, BOURBON investit dans un concept original : les navires référents. Ces centres de formation mobiles permettront au groupe de répondre avec un maximum de souplesse à ses besoins de formation sur chacune de ses zones d'opérations. Trois navires seront labellisés en Afrique de l'Ouest, en Asie et en Amérique du Sud. Il s'agira de navires opérationnels, affrétés par des clients qui bénéficieront donc d'un équipage référent d'excellence. En complément de cet équipage expérimenté et confirmé, des stagiaires en formation seront embarqués pour mettre en pratique les connaissances théoriques acquises et s'approprier dans le cadre d'opérations réelles les standards d'opération, de qualité et de sécurité de BOURBON. Ce dispositif sera opérationnel en 2008.

### **Les collaborateurs référents**

Un ensemble de collaborateurs BOURBON a été d'ores et déjà choisi sur la base de nombreux critères, dont le professionnalisme, l'expérience ou encore la capacité à transmettre son savoir. Ces collaborateurs référents sont eux-mêmes formés à la pédagogie et leur nombre évoluera au même rythme que les besoins en formation du Groupe. Ils sont chargés d'illustrer et de faire vivre au quotidien sur les navires les standards d'opération et de sécurité de BOURBON. Chaque collaborateur référent sera le tuteur de plusieurs nouveaux collaborateurs qu'il suivra pendant une période donnée afin de garantir le plein succès de leur formation. Ils seront ainsi garants de l'assimilation en situation par les stagiaires des standards d'opération et de sécurité de BOURBON.

## **V. Conclusion**

Les programmes de formations mis en place par BOURBON font partie intégrante de sa politique de ressources humaines. Le groupe doit faire face à un enjeu de recrutement, de formation et de fidélisation sans précédent. BOURBON a largement anticipé ce mouvement et a noué depuis de nombreuses années des liens forts, dans tous les bassins de recrutement de qualité, avec de nombreuses sources, comme les écoles de marine marchande et les autres secteurs de l'industrie maritime.

BOURBON dans son ensemble est donc mobilisé pour relever ce challenge, et plus spécifiquement encore la Division Offshore.

La Division Offshore propose une gamme complète de services maritimes à l'offshore pétrolier destinés aux Majors et super-Majors pétroliers ainsi qu'aux grandes compagnies pétrolières nationales.

Regroupant plus de 3 500 collaborateurs, elle dispose d'une flotte de 204 navires modernes, puissants et polyvalents et se prépare aux challenges de demain avec une importante flotte en commande ou en construction (près de 180 navires).

Opérationnelle dans plus de 20 pays, la Division Offshore de BOURBON renforce sa présence dans ses zones d'implantations historiques, comme la mer du Nord ou le « Triangle d'or » - côte occidentale d'Afrique, Brésil, Golfe du Mexique - et accompagne le développement de ses clients dans de nouvelles zones d'opérations, comme l'Asie du Sud Est.

En 2006, la Division Offshore de BOURBON a réalisé un chiffre d'affaires de 376,6 millions d'euros, en croissance de 35,8%.

La clientèle est composée principalement des grands groupes pétroliers mondiaux (Exxon Mobil, Chevron Texaco, Conoco Phillips, BP, Shell, Total, Agip) et de nombreuses sociétés pétrolières nationales (Petrobras au Brésil, Pemex au Mexique, ONGC en Inde, Sonangol en Angola).

Bourbon Offshore propose une gamme complète de navires et de services à l'offshore pétrolier :



#### **Navires de type Multi Purpose Supply Vessels (MPSV)**

Supports d'opérations de maintenance de plate-forme, d'interventions sous-marines par robot, de stimulations de puits...



#### **Navires de type Anchor Handling Support Vessels (AHTS)**

Remorquage et ancrage des appareils de forage



### **Navires de type Platform Supply Vessels (PSV)**

Ravitaillement des installations offshore en matériels et produits spéciaux



### **Navires remorqueurs**

Assistance des pétroliers et intervention sur les terminaux pétroliers offshore



### **Navires de types Fast Supply Intervention Vessels (FSIV)**

Approvisionnement urgents en équipement et transport d'équipes d'intervention



### **Vedettes rapides (ou Crew Boats)**

Transport des personnels vers les sites pétroliers et entre les plate-formes.

---

### **A propos de Bourbon Offshore**

Regroupant plus de 3 500 collaborateurs, elle dispose d'une flotte de 204 navires modernes, puissants et polyvalents et se prépare aux challenges de demain avec une importante flotte en commande ou en construction (près de 180 navires).

Opérationnelle dans plus de 20 pays, la Division Offshore de BOURBON renforce sa présence dans ses zones d'implantations historiques, comme la mer du Nord ou le « Triangle d'or » - côte occidentale d'Afrique, Brésil, Golfe du Mexique - et accompagne le développement de ses clients dans de nouvelles zones d'opérations, comme l'Asie du Sud Est.

En 2006, la Division Offshore de BOURBON a réalisé un chiffre d'affaires de 376,6 millions d'euros, en croissance de 35,8%.

### **A propos de Offshore Simulator Center (OSC)**

Offshore Simulator Center est le créateur et le propriétaire du premier simulateur de relevage d'ancre pour les navires de services à l'offshore pétrolier.

Créée en juillet 2004, la société norvégienne OSC a pour vocation de fournir aux professionnels des services maritimes à l'offshore pétrolier de nouveaux moyens d'amélioration et d'innovation à travers ses simulateurs, pour tout type de missions menées dans les situations courantes ou extrêmes. La simulation interactive réaliste est devenue essentielle et permet de réaliser en toute sécurité des évaluations et formations des personnels navigants, de l'officier au technicien, notamment à travers des missions complètes.

OSC est détenu par des opérateurs privés (Farstad Shipping ASA et Rolls-Royce Marine AS) et par des organismes publics (Norwegian Marine Technology Research Institute (Marintek) et le Aalesund University College). Ces partenariats offrent à OSC de solides bases de développement, de qualité et de performances.

**Site Internet : [www.offsimcentre.no](http://www.offsimcentre.no)**

### **A propos de l'ENMM Marseille**

L'École de la Marine Marchande de Marseille (ENMM) est un établissement public administratif qui dépend du Ministère chargé de la Mer (Direction des Affaires Maritimes). Elle est située à la pointe rouge de Marseille dans un parc de 11 ha, la surface de locaux représentant 15 000 m<sup>2</sup>, et compte 70 permanents dont la moitié d'enseignants.

Les promotions actuelles comprennent 330 élèves. L'école est chargée de la formation d'officiers polyvalents menant au brevet d'Officier de 1<sup>ère</sup> classe de la Navigation Maritime. Les élèves, à l'issue de leur cursus de formation théorique et pratique de navigation, sont appelés à commander tout type de navires (illimité en tonnage, en puissance et en distance de la côte) ou à devenir chef mécanicien sur des navires de toute puissance.

**Site Internet : [www.hydro-marseille.com](http://www.hydro-marseille.com)**



### **Contacts**

#### **Publicis Consultants / Relations Presse**

Stéphanie Elbaz	01 44 43 79 51	<a href="mailto:stephanie.elbaz@consultants.publicis.fr">stephanie.elbaz@consultants.publicis.fr</a>
Matthieu Pirouelle	01 44 43 76 15	<a href="mailto:matthieu.pirouelle@consultants.publicis.fr">matthieu.pirouelle@consultants.publicis.fr</a>

#### **BOURBON**

##### **Relations investisseurs – analystes - actionnaires**

Patrick Mangaud	01 40 13 86 09	<a href="mailto:patrick.mangaud@bourbon-online.com">patrick.mangaud@bourbon-online.com</a>
-----------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

##### **Direction de la Communication**

Christa Roqueblave	01 40 13 86 06	<a href="mailto:christa.roqueblave@bourbon-online.com">christa.roqueblave@bourbon-online.com</a>
--------------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

**[www.bourbon-online.com](http://www.bourbon-online.com)**